

Zarządzenie Nr 4/2025
Dyrektora COBORU Stacja Doświadczalna Oceny Odmian w Głubczycach
z dnia ...05.05.2025.... r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu funkcjonowania, obsługi i eksploatacji
monitoringu wizyjnego na terenie COBORU Stacji Doświadczalnej Oceny Odmian w
Głubczycach

Na podstawie art. 22² § 1 Ustawy kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878, 1222, 1871, 1965) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin funkcjonowania, obsługi i eksploatacji monitoringu wizyjnego na terenie **COBORU Stacji Doświadczalnej Oceny Odmian w Głubczycach**, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pracowników COBORU Stacji Doświadczalnej Oceny Odmian zobowiązuje się do zapoznania z zapisami niniejszego regulaminu wraz z załącznikami.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REGULAMIN
funkcjonowania, obsługi i eksploatacji monitoringu wizyjnego na terenie COBORU
Stacji Doświadczalnej Oceny Odmian w Głubczycach

§ 1

1. Regulamin określa zasady funkcjonowania, obsługi i eksploatacji monitoringu wizyjnego na terenie COBORU SDOO w Głubczycach oraz terenu wokół COBORU SDOO (zwanego dalej „monitoringiem”), reguły rejestracji i zapisu informacji z monitoringu oraz sposób zabezpieczenia zapisu z kamer monitoringu, a także możliwość udostępniania zgromadzonych w ten sposób danych.
2. Monitoring nie obejmuje: pomieszczeń biurowych, w których wykonują swoje zadania pracownicy, pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej, pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni.
3. Monitoring nie powinien stanowić środka nadzoru nad jakością wykonywania pracy przez pracowników COBORU SDOO w Głubczycach.
4. Administratorem systemu monitoringu jest COBORU Stacja Doświadczalna Oceny Odmian w Głubczycach reprezentowana przez Dyrektora, zwana dalej COBORU SDOO.
5. Pracodawca może wprowadzić szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy lub terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu.

§ 2

Celem instalacji monitoringu jest:

1. zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia.
2. zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

§ 3

1. System monitoringu wizyjnego obejmuje w szczególności: kamery, rejestratory, okablowanie i oprogramowanie monitoringu, a ponadto stanowisko umożliwiające podgląd obrazu z kamer i rejestratory (rejestrator).
2. Kamery monitoringu:
 - a) Kamera zamontowana na ścianie czołowej, obejmująca swoim zasięgiem drzwi główne wejściowe do budynku oraz teren przyległy – kamera stacjonarna,
 - b) Kamera zamontowana na prawej stronie budynku przy narożniku części przedniej, obejmująca swoim zasięgiem parking SDOO i boczny wjazd do magazynu – kamera stacjonarna,

- c) Kamera zamontowana na prawej stronie budynku przy narożniku części tylnej, obejmująca swoim zasięgiem prawą część placu wokół budynku – kamera stacjonarna
 - d) Kamera zamontowana na lewej stronie budynku przy narożniku części przedniej, obejmująca swoim zasięgiem teren w okolicy wjazdu do magazynu i wjazdu na teren SDOO – kamera stacjonarna
 - e) Kamera zamontowana na lewej stronie budynku przy narożniku części tylnej, obejmująca swoim zasięgiem lewą część placu wokół budynku – kamera stacjonarna
 - f) Kamera zamontowana wewnątrz budynku, obejmująca swoim zasięgiem wejście do budynku i korytarz – kamera stacjonarna
3. Do zapoznania się z zapisami z kamer i rejestratorów z monitoringu upoważnienia się: Dyrektora, i osobę upoważnioną przez Dyrektora

§ 4

1. Monitoring funkcjonuje całodobowo.
2. Rejestracji i zapisowi na nośniku danych, podlega tylko obraz z kamer systemu monitoringu wizyjnego, bez rejestracji dźwięku.
3. Dane pochodzące z nagrań monitoringu uważane są za dane osobowe w rozumieniu art. 4 pkt 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej Rozporządzeniem.
4. Nagrania obrazu zawierające dane osobowe pracowników i innych osób, których w wyniku tych nagrań można zidentyfikować, placówka przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia nagrania.
5. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w ust. 4 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
6. Po upływie okresów, o których mowa w ust. 4 i 5 uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

§ 5

1. Informacja o funkcjonowaniu monitoringu wizyjnego podawana jest poprzez umieszczenie tablicy z piktogramem kamery przy wejściu na obszar monitorowany.
2. Na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej jednostki zamieszcza się klauzulę informacyjną w rozumieniu art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia, której treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. Każdy nowy pracownik przed dopuszczeniem do pracy otrzymuje pisemną informację o stosowaniu monitoringu na terenie COBORU SDOO w Głubczycach, której wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
4. Dane zapisane na nośnikach nie stanowią informacji publicznej i nie podlegają udostępnieniu w oparciu o przepisy ustawy o dostępie do informacji publicznej.
5. Udostępnianie nagrań jest możliwe organom w szczególności Sądom, Prokuraturze, Policji lub innym podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Udostępnienie następuje po wyrażeniu zgody przez Dyrektora COBORU SDOO lub w przypadku jego nieobecności przez osobę upoważnioną przez Dyrektora
6. Osoba zainteresowana zabezpieczeniem zapisu z monitoringu wizyjnego na potrzeby przyszłego postępowania może zwrócić się do Dyrektora COBORU SDOO z pisemnym wnioskiem o sporządzenie jego kopii, wskazując dokładną datę, a także czas i miejsce zdarzenia.
7. Kopia sporządzona na pisemny wniosek osoby zainteresowanej przechowywana jest w zamkniętym pomieszczeniu i udostępniania uprawnionym organom. W przypadku bezczynności uprawnionych organów kopia jest niszczona po upływie trzech miesięcy od dnia jej sporządzenia, a z czynności tej sporządza się protokół.
8. Zapis z monitoringu wizyjnego wydawany jest osobie uprawnionej za pokwitowaniem.
9. Dane z monitoringu zapisane na nośnikach nie stanowią informacji publicznej i nie podlegają udostępnieniu w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902).

§ 6

Regulamin monitoringu dostępny jest na stronie internetowej COBORU SDOO w Głubczycach.

§ 7

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania zarządzenia przez Dyrektora COBORU SDOO w Głubczycach.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) - dalej: „RODO” informuję, że:

1. Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach stosowanego monitoringu wizyjnego jest COBORU Stacja Doświadczalna Oceny Odmian w Głubczycach reprezentowana przez Dyrektora (adres: ul. Kolejowa 5 A, 48-100 Głubczyce, e-mail: sdoo@glubczyce.coboru.gov.pl, tel. 77 485 26 94).
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: inspektor@cbi24.pl, numer telefonu: 534 499 007).
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia oraz w celu zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
4. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
5. Podstawą prawną przetwarzania wizerunku pracowników oraz innych osób zarejestrowanych przez monitoring jest art. 6 ust. 1 lit. f) ww. Rozporządzenia w związku z art. 22² Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
6. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
7. Państwa dane osobowych nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy lub organizacji międzynarodowej.
8. Osoba, której dane dotyczą posiada prawo do:
 - do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich oraz stosowanych w tym zakresie informacji, a także otrzymania ich kopii w uzasadnionych przypadkach;
 - prawo żądania usunięcia danych jej dotyczących;
 - prawo do ograniczenia przetwarzania;
 - prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
 - wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
9. Państwa dane będą przekazywane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, lecz w uzasadnionych przypadkach mogą zostać przekazywane osobom, które wykazą potrzebę uzyskania dostępu do nagrań w związku z ich uzasadnionym interesem prawnym (interes realizowany przez stronę trzecią), a także mogą zostać udostępnione podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Oświadczenie
dotyczące monitorowania

Ja, _____ wykonujący pracę na stanowisku
_____ w COBORU SDOO w Głubczycach
przyjmuję do wiadomości, że u mojego pracodawcy stosowany jest monitoring wizyjny
w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia oraz zachowania
w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

(imię i nazwisko – czytelny podpis; data złożenia oświadczenia)